

GUIDE LIVE CODING / CAS PRATIQUE

Réussir un exercice technique chronométré en entretien

Exercice de dev en live, analyse de données sous contrainte de temps, campagne marketing à monter en direct : la méthode pour aborder un cas pratique chronométré avec méthode plutôt que dans la précipitation.

30-90min

Durée type d'un exercice technique
en entretien

3

Types d'exercice selon votre
domaine

5

Étapes pour structurer votre
approche

Une question ?

contact@kaischool.fr
07 55 50 66 56

Comprendre l'exercice

De plus en plus d'entretiens intègrent un exercice pratique chronométré : du live coding pour un poste technique, une analyse de données sous contrainte de temps, ou le montage d'une mini-campagne marketing en direct. L'objectif n'est presque jamais d'obtenir une solution parfaite — c'est de voir comment vous raisonnez, priorisez et communiquez sous pression. Comprendre le format avant d'y être confronté change complètement la façon de l'aborder.

Phase	Durée type	Objectif
Briefing	5-10 min	Comprendre l'énoncé, poser des questions de cadrage, clarifier ce qui est attendu en fin d'exercice
Réalisation	30-60 min	Construire votre solution en expliquant votre raisonnement à voix haute au fur et à mesure
Restitution	10-15 min	Présenter votre solution, vos choix et vos limites de façon structurée
Questions / debrief	10-15 min	Répondre aux questions de l'évaluateur, discuter des alternatives possibles

Cybersécurité

Analyser un extrait de logs suspect et identifier une intrusion, ou réaliser un mini test d'intrusion guidé sur un environnement fourni.

IA & Data

Nettoyer un jeu de données, entraîner un modèle simple ou déboguer un pipeline de données face à l'évaluateur.

Marketing Digital

Construire en direct une mini-campagne (cible, message, canaux, budget) à partir d'un brief client fictif.

La méthode pendant l'exercice

Le déroulé compte autant que le résultat final : un candidat qui structure son approche et communique clairement est souvent mieux noté qu'un candidat plus rapide mais silencieux.

1

Clarifiez avant de commencer

Reformulez l'énoncé avec vos propres mots et posez 2 à 3 questions de cadrage : contraintes, priorités, niveau de finition attendu. Un candidat qui pose les bonnes questions rassure déjà l'évaluateur.

2

Annoncez votre plan

Avant de vous lancer, exposez en quelques phrases comment vous comptez procéder. Cela montre une pensée structurée, même si le plan évolue ensuite.

3

Verbalisez votre raisonnement

Pensez à voix haute pendant l'exercice : pourquoi vous choisissez telle approche, quelles alternatives vous écarterez et pourquoi. Le silence total est presque toujours pénalisant.

4

Priorisez si le temps manque

Si vous sentez que vous ne finirez pas tout, dites-le explicitement et priorisez ce qui a le plus de valeur plutôt que de vous disperser pour tout couvrir superficiellement.

5

Concluez même si c'est incomplet

Dans les dernières minutes, arrêtez-vous pour résumer ce qui est fait, ce qui manque, et comment vous auriez continué avec plus de temps. Une conclusion claire vaut mieux qu'un exercice inachevé sans synthèse.

✓ Le bon réflexe

- Poser des questions de cadrage avant de foncer
- Expliquer son raisonnement à voix haute en continu
- Tester ou vérifier son travail au fur et à mesure
- Rester calme et transparent en cas de blocage

✗ À éviter

- Se lancer tête baissée sans avoir clarifié l'énoncé
- Travailler en silence sans expliquer ses choix
- Vouloir tout faire parfaitement au risque de ne rien terminer
- Cacher un blocage plutôt que d'expliquer comment vous cherchiez à le résoudre

Ce que les évaluateurs regardent

Les grilles d'évaluation varient selon les entreprises, mais la plupart des évaluateurs regardent des critères communs, bien au-delà du seul résultat final.



Grille d'auto-évaluation

- ☐ La compréhension du problème et la pertinence des questions de cadrage posées
- ☐ La clarté et la structure du raisonnement exposé à voix haute
- ☐ La pertinence des choix techniques ou stratégiques, et leur justification
- ☐ La gestion du temps et la capacité à prioriser sous contrainte
- ☐ La qualité de la restitution finale, même en cas d'exercice incomplet
- ☐ La façon de réagir face à un blocage ou une question déstabilisante

« On ne recrute pas la meilleure solution technique en 45 minutes, on recrute la façon de penser derrière. Un candidat qui explique clairement une approche imparfaite marque plus qu'un candidat silencieux avec un résultat correct. » — retour recruteur, entretien technique.