

# Se préparer à un forum emploi ou un **salon de recrutement**

Un forum emploi se prépare comme un entretien : avec un pitch clair, les bons documents en poche et une vraie stratégie pour aborder les stands.

**30s**

Pour capter l'attention d'un  
recruteur sur un stand

**5-8**

Stands à cibler en priorité pour  
un forum efficace

**48h**

Délai idéal pour relancer vos  
meilleurs contacts

Une question ?

**contact@kaischool.fr**  
**07 55 50 66 56**

## Avant le forum

Un forum emploi ou un salon de recrutement se joue souvent en quelques minutes par stand : le temps d'attention d'un recruteur est court, et la concurrence entre candidats y est forte. La clé n'est pas de visiter un maximum de stands, mais d'arriver préparé — avec un pitch rodé, une short-list d'entreprises ciblées et les bons réflexes pour transformer un échange de couloir en vraie opportunité.

### CONSTRUISEZ VOTRE PITCH DE 30 SECONDES

Bonjour, je m'appelle **[Prénom Nom]**, je suis actuellement en **[formation / spécialisation]** à Kaischool. Je recherche **[stage / alternance / premier poste]** dans **[domaine ou fonction]**. Récemment, j'ai **[réalisation concrète : projet, certification, expérience]**, et je serais curieux(se) d'échanger avec vous sur **[question précise liée à l'entreprise ou au poste]**.

*Exemple : « Bonjour, je m'appelle Camille Dupont, je suis en Mastère Cybersécurité à Kaischool. Je recherche une alternance en analyse SOC pour la rentrée. J'ai récemment monté un lab de détection avec ELK et Suricata dans le cadre d'un projet. Est-ce que vous recrutez actuellement des alternants sur ce type de poste ? »*

### À avoir sur soi le jour J

Plusieurs CV papier à jour, imprimés sur papier de qualité

Un carnet et un stylo pour noter sans dépendre de son téléphone

Un smartphone chargé, pour scanner un QR code ou ajouter un contact LinkedIn

Une pièce d'identité et, si besoin, une attestation de scolarité Kaischool

La liste des entreprises ciblées, avec pour chacune une ou deux infos clés à mentionner

## Pendant le forum

Une fois sur place, le déroulé compte autant que le pitch lui-même : le moment où vous abordez un stand, la façon dont vous écoutez, et ce que vous faites de chaque échange déterminent si le contact débouchera sur une suite ou non.

1

### Repérez avant d'aborder

Observez le stand quelques secondes : est-il occupé par un autre candidat ? Le recruteur semble-t-il disponible ? Évitez d'interrompre un échange en cours, quitte à patienter une minute à proximité.

2

### Ouvrez avec votre pitch

Délivrez votre pitch de 30 secondes de façon naturelle, sans le réciter comme un texte appris par cœur. Adaptez-le en une phrase si le contexte du stand appelle une entrée en matière différente.

3

### Posez une question précise

Évitez les questions trop générales (« vous recrutez ? »). Préférez une question construite à partir de vos recherches en amont : un poste ouvert, un projet de l'entreprise, une actualité récente.

4

### Écoutez et rebondissez

Laissez le recruteur développer sa réponse et rebondissez dessus plutôt que d'enchaîner une liste de questions préparées. Un échange qui ressemble à une conversation marque davantage qu'un interrogatoire.

5

### Cadrez la suite avant de partir

Avant de quitter le stand, demandez explicitement la meilleure façon de faire suite : carte de visite, adresse email directe, ou simplement postuler en ligne en mentionnant votre échange.

#### ✓ Le bon réflexe

- Personnaliser son pitch selon le stand abordé
- Prendre des notes juste après chaque échange
- Rester debout, dynamique, avec un contact visuel clair
- Remercier le recruteur pour son temps, même si l'échange est court

#### ✗ À éviter

- Distribuer son CV sans avoir échangé quelques mots au préalable
- Poser des questions dont la réponse est déjà sur le site de l'entreprise
- Monopoliser un stand pendant que d'autres candidats attendent
- Repartir sans avoir demandé comment assurer le suivi

## Après le forum

Le forum ne s'arrête pas quand vous quittez la salle : c'est dans les jours qui suivent que se joue la transformation des échanges en véritables opportunités. Un suivi rapide et personnalisé fait souvent toute la différence face à des recruteurs qui ont rencontré des dizaines de candidats.

**Le soir même** Reprenez vos notes à froid : pour chaque contact, notez le nom, le poste évoqué, et la prochaine étape convenue.

**Sous 48h** Envoyez un message de suivi personnalisé à vos contacts les plus prometteurs, en rappelant un élément précis de votre échange.

**Sous 48h** Ajoutez les recruteurs rencontrés sur LinkedIn avec un message de connexion qui mentionne le forum.

**Cette semaine** Postulez aux offres évoquées pendant les échanges, en indiquant explicitement votre rencontre en amont.

« Les candidats qui se démarquent lors d'un forum ne sont pas ceux qui ont visité le plus de stands, mais ceux qui ont su tenir une vraie conversation — et qui ont fait un suivi rapide derrière. » — retour recruteur, salon Kaischool.